

Liderze!
buduj wyjątkowe zespoły.



BrainWorx

Szanowni Państwo

Mając na uwadze Państwa potrzeby związane z kształceniem przyszłych liderów, przygotowaliśmy dla Państwa ofertę trzy dniowego programu rozwojowego dla przyszłej i obecnej kadry kierowniczej w Państwa firmie.

Co jest najważniejsze w zarządzaniu?

Według nas jest to umiejętność przewodzenia i kierowania.

W obecnych czasach niemożliwe jest funkcjonowanie na rynku zawodowym czy tworzenie biznesu bez umiejętności budowania zgranych, efektywnych i samodzielnych zespołów. Pytanie ja zarządzać tym procesem świadomie aby nauczyć się tworzyć wyjątkowe zespoły? Jaki styl przywództwa wybrać i doskonalić się w nim? Jak prowadzić fascynujące prezentacje, aby komunikacja przebiegała precyzyjnie i trafiała w nie tylko w umyśle, ale do serc słuchaczy? Jak w końcu efektywnie zarządzać swoimi zadaniami, aby oszczędzać czas i inwestować go w najważniejsze obszary rozwoju firmy? M.in. na te pytanie uczestnicy znajdą odpowiedzi i uzyskają konkretne narzędzia do wdrożenia w swoim życiu zawodowym podczas programu szkoleń i treningu outdoorowego, który pomaga rozwinąć kluczowe kompetencje liderów.

Zapraszamy do zapoznania się ze szczegółami programu Szkoły Liderów.

Zawartość

Cele projektu	3
Program	3
Po szkole liderów uczestnicy będą:	4
Metody pracy	4
Trenerzy.....	5
Szkoła liderów w obiektywie	6
Wybrani klienci	7
Kontakt.....	7

Cele projektu

Uczestnicy trzydniowego programu rozwiną i nabędą nowe umiejętności z zakresu:

- Wystąpień publicznych,
- Przywództwa,
- Dynamiki grupowej i roli lidera w budowaniu dobrego i samodzielnego zespołu,
- Świadomości własnych cech jako lidera,
- Współpracy i komunikacji w zespole,
- Efektywności i skuteczności w działaniu
- Wykorzystywania nauki przez doświadczenie do samorozwoju.

Program

<i>Moduł</i>	<i>Liczba godzin szkoleniowych</i>
Dzień I (od południa)	
Efektywność i skuteczność w działaniu (audyt i optymalizacja zarządzania sobą w czasie pracy)	3
Wystąpienia publiczne - fascynuj publiczność bez użycia PowerPoint	2
Dzień II (9:00 - 19:00)	
Integracja zespołów	1
Outdoor: team-working, przywództwo, komunikacja (trening + refleksja)	6
Indoor: dynamika grupowa, budowanie zespołów, przywództwo, komunikacja (teoria + praktyka)	3
Dzień III (do wczesnego popołudnia)	
Prezentacje projektów zespołów oraz feedback - sprawdzian praktyczny z poznanych metod prowadzenia prezentacji bez użycia Power Point i innych programów	1
Plan rozwoju i doskonalenia własnego stylu przywództwa	3
Podsumowanie (moderowana sesja wniosków zespołowych i indywidualnych)	1
Suma: 22 godziny szkoleniowe	

Przedstawiony program jest ramową propozycją, której celem jest rozwój obecnych i przyszłych liderów. Program ten jest dostosowywany do potrzeb zleceniodawcy w zależności od zbadanych i zatwierdzonych kompetencji jakie oddelegowani pracownicy mają za zadanie rozwinąć podczas szkoleń. Program może również służyć do doskonalenia umiejętności pracy w zespole.

Po szkole liderów uczestnicy będą:

- potrafili poprawnie przygotować i przeprowadzić prezentację wykorzystując metody preryjnego przekazywania informacji oraz wzbudzenia zainteresowania publiczności
- potrafili określić stopień rozwoju zespołu wg. modelu dynamiki grupowej Tuckman'a, określić swoją rolę jako lidera aby przeprowadzić zespół na wyższe etap rozwoju
- mieli głębszą świadomość własnego zachowania w stresujących sytuacjach oraz wpływu na zespół
- mieli chęć wdrażania zmian w analogicznych sytuacjach w życiu codziennym, co przyczyni się to bycia lepszymi liderami
- potrafili określić swój preferowany styl przywództwa i wyznaczyć plan zmiany/doskonalenia stylu przywództwa
- potrafili określić priorytety zadań w pracy wg. modelu macierzy Eisnehowera oraz zidentyfikować czynności obniżając efektywne wykorzystanie własnego czasu

Metody pracy

- **Zadania i gry zespołowe** - uczestnicy w warunkach outdoor rozwiązują zespołowo szereg trudnych zadań, mających na celu symulację roli lidera, dynamiki i pracy zespołu w trudnych i stresujących warunkach.
- **Dyskusje moderowane typu „debriefing”** - moderacja sesji wniosków po zadaniu zespołowym umożliwiającą dokładną analizę roli lidera w prowadzeniu zespołu, mocnych i słabych stron pracy zespołu oraz uzyskanie głębokiej świadomości uczuć i zachowań zaistniałych podczas ćwiczenia i ich wpływu na jakość pracy.
- **Moderowana nauka przez doświadczenie (cykl Kolba)** - uczestnicy biorąc aktywny udział w specjalnie zaprojektowanych zadaniach, budujący osobiste przeżycia i doświadczenie, z którego następnie wyciągane są wnioski i generalizowane ogólne zasady tworzące teorię dotyczącą danego aspektu warsztatu. Wiedza teoretyczna uzupełniana jest również przez trenera a następnie uczestnicy stosują ją praktyce poprzez rozwiązywanie realnych przypadków z własnego otoczenia. Metodyka ta pozwala uwzględnić wszystkie cztery style uczenia się dorosłych: przez doświadczanie.
- **Dyskusje moderowane** - gromadzenie i wymiana doświadczeń oraz wniosków uczestników.
- **Dyskusje moderowane typu „advokat diabła”** - to sami uczestnicy mają przekonywać sobie do wdrażania pewnych zmian i rozwiązań, trener stojąc w roli „advokata diabła” inspirowe uczestników do samodzielnego analizowania sytuacji i wyciągania konstruktywnych wniosków.
- **Zadanie zespołowe w zakresie prezentacji** - uczestnicy stosują w praktyce poznane metody prowadzenia fascynujących prezentacji przygotowując i przeprowadzając prezentację na wybrany temat. Po prezentacji zespół otrzymuje profesjonalny feedback od trenerów oraz publiczności.

Trenerzy



Tomasz Bąkowski - założyciel firmy BrainWorx, trener i konsultant który łączy twórczość ze skuteczną realizacją pomysłów. Specjalizacja: praktyczna kreatywność, sesje i treningi twórczego rozwiązywania problemów, innowacje, efektywność i skuteczność w działaniu, zarządzanie projektami.

Absolwent m.in: Zarządzania na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu, Podyplomowych Studiów Trener Biznesu na Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu, Warsztatów z Inwentyki, Stanford Online Crash Course on Creativity oraz Europejskiej Akademii Przywództwa międzynarodowej organizacji JCI. Odważny pasjonat rozwoju osobistego oraz poszukiwania twórczych rozwiązań. Pozytywnie nastawiony do życia miłośnik publicznego przemawiania, siatkówki i sceny kabaretowej. W pracy trenera i konsultanta kieruje się mottem z cytatu Alberta Einsteina: *Logika zaprowadzi Cię z punktu A do B. Wyobraźnia - wszędzie.*

Wybrane doświadczenie i osiągnięcia w zakresie szkoleń rozwojowych dla liderów:

- Od 2011 roku certyfikowany trener organizacji Junior Chamber International zrzeszającej aktywnych i przedsiębiorczych ludzi na całym świecie. ([link do www](#))
- 2011 Autorski program rozwojowy dla zespołu zarządzającego firmy Nyctalus (28 godzin) ([link do referencji](#))
- 2012 Absolwent Europejskiej Akademii Przywództwa JCI w Goeteborgu ([link do video](#))
- 2013 Outdoor Trainer podczas Europejskiej Akademii Przywództwa (78 uczestników z 26 krajów). ([link do certyfikatu](#))
- 2014 - Zaprojektowany i przeprowadzony projekt Szkoły Liderów dla Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu (20 godzin) ([link do referencji](#))



Kamila Pihur -Trener, psycholog, coach. Zawodowo zajmuje się szkoleniami, warsztatami oraz coachigami z zakresu komunikacji interpersonalnej, rozwoju osobistego, wspierania przedsiębiorczości oraz aktywności zawodowej.

Współpracuje z biznesem i licznymi organizacjami pozarządowymi wspierając lokalnych liderów, pracowników firm, działaczy oraz klientów sektora trzeciego. Współpracowała przy projektach liderekich ze Stowarzyszeniem JCI Wrocław, Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu, Adventure for Thoughts oraz Aft Leader Coaching School, Time Square Games we Wrocławiu, Agencji Rozwoju Regionalnego w Legnicy.

Współprowadziła projekty wspierające liderstwo oraz przedsiębiorczość dla kobiet 50+ w Katowicach finansowanych ze środków unijnych. Wspiera także nauczycieli szkół publicznych na terenie Dolnego Śląska w umiejętnościach przywódczych.

Szkoła liderów w obiektywie



Wybrani klienci



Zapraszam do kontaktu

Tomasz Bąkowski

Kontakt

Tel: 790 46 99 86

Email: creative@brainworx.pl

Adres: Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości ul. Kamienna 43/45, 52-345 Wrocław