

# Wyjątkowy i twórczy zespół w dwa dni - trening dynamiki grupowej i zespołowego rozwiązywania problemów

# Szanowni Państwo

Nic tak nie łączy ludzi jak wspólna droga pokonania trudności, problemów i wyzwań.

Nic tak nie cementuje i motywuje zespołu jak wspólnie pokonanie tych trudności i osiągnięty sukces!

Nic nie jest dziś tak potrzebne w biznesie jak twórcze i samodzielne zespoły oraz magnetyczni liderzy potrafiący taki zespoły budować.

Mając na uwadze korzyści jakie płyną z pracy zgranego zespołu przygotowaliśmy dla Państwa ofertę wyjątkowego treningu łączącego dzień outdoor mający na celu zbudowanie silnego zespołu z pracowników Państwa firmy oraz dzień indoor, który da zespołowi narzędzia twórczego rozwiązywania problemów. Narzędzia te będą potrafili z powodzeniem wykorzystywać w swojej codziennej pracy aby szybciej i skutecznie wspólnie rozwiązywać napotkane wyzwania.

Zapraszamy do zapoznania się ze szczegółami

## Zawartość

---

Cele projektu .....	3
Program .....	3
Uczestnicy będą potrafili .....	3
Metody pracy .....	4
Trener .....	4
Dynamika grupowa i zespołowe rozwiązywanie problemów w obiektywie .....	5
Logistyka .....	6
Wybrani klienci .....	6
Kontakt .....	6

## Cele projektu

Uczestnicy programu dzięki specjalnie zaprojektowanemu treningowi rozwiną i naberą umiejętności z zakresu:

- Dynamiki grupowej i budowania dobrego, samodzielnego zespołu,
- Przywództwa, współpracy i komunikacji w zespole,
- Wykorzystywania nauki przez doświadczenie do samorozwoju,
- Twórczego rozwiązywania problemów przez zespół.

## Program

<i>Moduł</i>	<i>Liczba godzin szkoleniowych</i>
<b>Dzień I</b>	
Integracja w zespole	1
Outdoor: dynamika grupa, przywództwo, komunikacja i współpraca w zespole	6
Indoor: zrozumienie dynamiki grupowej, procesu budowania zespołów, roli lidera i odpowiedniej komunikacji w zespole	3
Zadanie dla zespołów do przygotowania na następny dzień (opcjonalnie)	
<b>Dzień II</b>	
Dostrzec to czego nie widzą inni - zespołowa analiza problemu metodą Sześciu Uczciwych Sprzedawców	2
Moderowany BrainStorming - skuteczna forma tworzenie rozwiązań w zespole	2
Zespołowa ocena i tworzenie najlepszej koncepcji do wdrożenia w firmie	2
Prezentacje rozwiązań, opracowanie planu kontynuacji prac zespołu w firmie	1
Podsumowanie, sesja wniosków oraz zamknięcie szkoleń	1
Suma: 18 godzin szkoleniowych	

## Uczestnicy będą potrafili

- określić stopień rozwoju zespołu wg. modelu dynamiki grupowej Tuckman'a, określić rolę lidera zespołu aby przeprowadzić zespół na wyższe etap rozwoju
- uczestnicy będą mieli głębszą świadomość własnego zachowania w stresujących sytuacjach oraz wpływu na zespół
- uczestnicy będą mieli chęć wdrażania zmian w analogicznych sytuacjach w życiu codziennym, co przyczyni się do poprawy jakości pracy zespołowej
- wykorzystają metody analizy problemu, moderowanego brainstormingu, zespołowej oceny i wyboru rozwiązania w realnych przypadkach jakie napotkają w firmie

## Metody pracy

---

- **Zadania i gry zespołowe** - uczestnicy w warunkach outdoor rozwiązują zespołowo szereg trudnych zadań, mających na celu symulację dynamiki i pracy zespołu w stresujących warunkach,
- **Dyskusje moderowane typu „debriefing”** - moderacja sesji wniosków po zadaniu zespołowym umożliwiającą uczestników dokładną analizę elementów pracy zespołu oraz uzyskanie głębokiej świadomości uczuć i zachowań zaistniałych podczas ćwiczenia i ich wpływu na jakość pracy oraz wynik zespołu,
- **Moderowana nauka przez doświadczenie (cykl Kolba)** - uczestnicy biorąc aktywny udział w specjalnie zaprojektowanych zadaniach, budujący osobiste przeżycia i doświadczenie, z którego następnie wyciągane są wnioski i generalizowane ogólne zasady tworzące teorię dotyczącą danego aspektu warsztatu. Wiedza teoretyczna uzupełniana jest również przez trenera a następnie uczestnicy stosują ją praktyce poprzez rozwiązywanie realnych przypadków z własnego otoczenia. Metodyka ta pozwala uwzględnić wszystkie cztery style uczenia się dorosłych: przez doświadczenie,
- **Case study realnych przypadków firmy** - uczestnicy jako i zamawiający szkolenie zgłaszają kilka realnych i aktualnych zadań w firmie, które wymagają nowego, lepszego rozwiązania. Trener wybiera i przygotowuje zadania pod kątem treningu metod kreatywnych tworząc w ten sposób realne case study. W efekcie uczestnicy poznają i doskonalą nowe metody i od razu stosują je rozwiązując realne problemy firmy. Po szkoleniu uzyskują listę spisanych nowych pomysłów na rozwiązania, które można wdrożyć w firmie.

## Trener

---



**Tomasz Bąkowski** - trener i konsultant który łączy twórczość ze skuteczną realizacją pomysłów. Specjalizacja: praktyczna kreatywność, sesje i treningi twórczego rozwiązywania problemów, innowacje, efektywność i skuteczność w działaniu, zarządzanie projektami.

Absolwent m.in: Zarządzania na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu, Podyplomowych Studiów Trener Biznesu na Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu, Warsztatów z Inwentyki, Stanford Online Crash Course on Creativity oraz Europejskiej Akademii Przywództwa międzynarodowej organizacji JCI. Odważny pasjonat rozwoju osobistego oraz poszukiwania twórczych rozwiązań. Pozytywnie nastawiony do życia miłośnik publicznego przemawiania, siatkówki i sceny kabaretowej.

Mówca **TEDxWSB** ([link](#)), W pracy trenera i konsultanta kieruje się mottem z cytatu Alberta Einsteina: *Logika zaprowadzi Cię z punktu A do B. Wyobraźnia - wszędzie.*

### Wybrane doświadczenie i osiągnięcia w zakresie szkoleń rozwojowych dla zespołów:

- Od 2011 roku certyfikowany trener organizacji Junior Chamber International zrzeszającej przedsiębiorców i aktywnych ludzi na całym świecie. ([link do www](#))
- 2011 Autorski program rozwojowy dla zespołu zarządzającego firmy Nyctalus
- 2012 Absolwent Europejskiej Akademii Przywództwa JCI w Goeteborgu ([link do video](#))
- 2013 Outdoor Trainer podczas Europejskiej Akademii Przywództwa JCI (78 uczestników z 26 krajów).
- 2014 - Zaprojektowany i przeprowadzony projekt Szkoły Liderów dla Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu

## Dynamika grupowa i zespołowe rozwiązywanie problemów w obiektywie



## Logistyka

---

Czas: 2-3 dni wyjazdowe - 18 godzin szkoleniowych (możliwość podzielenia zajęć na 1 pełny dzień i dwa dni po połowie)

Miejsce: preferowany Karpacz, zakwaterowanie niedaleko zbiornika Łomnica

Uczestnicy: min 6 - max 20

Trenerzy: do 7 uczestników - 1 trener, od 7- 20 uczestników 2 trenerów

## Wybrani klienci

---



Zapraszam do kontaktu

Tomasz Bąkowski

## Kontakt

---

Tel: 790 46 99 86

Email: [creative@brainworx.pl](mailto:creative@brainworx.pl)

Adres: Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości ul. Kamienna 43/45, 52-345 Wrocław